

Собрание трудового коллектива
от «25» февраля 2025г.
Отчёт о деятельности Первичной Профсоюзной организации работников
МБДОУ «Д/с «Жемчужинка» с. Клементейкино» за 2024 год.

Повестка дня: «Итоги выполнения коллективного договора за 2024 год»

Мы все понимаем, что для человека самое ценное - здоровье, жизнь. Так получается, что большую часть времени мы проводим на работе. И то, какие условия созданы на рабочем месте, с каким настроением наши люди идут на работу, возвращаются с неё, во многом зависит от руководителя ДОУ, который должен не только соблюдать, но и по собственному убеждению создавать те условия, работа в которых людям становилась бы не в тягость. Самое лучшее — когда человек любит свою работу, а для этого нужно иметь не только профессиональные навыки, но и хорошие условия труда.

Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Коллективный договор был зарегистрирован в ГКУ «Центр занятости населения» г. Альметьевска от 23 апреля 2024 года.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставление льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и оказать материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально — трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников).

Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Общая численность работников составляет 4 человека, и все являются членами профсоюза.

В коллективном договоре на 2024-2026 годы сохранены социальные гарантии и льготы, предоставляемые работникам.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально — значимым причинам: «мамин день» — 1 ч, на похороны сотрудника — 0ч, родителям первоклассников— 0 ч, юбилярам — 1 ч.
- 3 дня дополнительно к отпуску работникам, проработавшим в течение года без больничного листа— 4 ч.

- Выплата работникам материального вознаграждения в сумме 1000 рублей к юбилейным датам, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет. В текущем году данное вознаграждение получили — 1 работник.
- Выплату работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада — 0 ч.
- Всем женщинам, имеющих в возрасте до 16 лет, предоставляется не менее 2 — х часов времени в неделю или свободного дня в месяц (отработанного без больничного листа и отпуска) полностью оплачиваемого. Так таким днём воспользовались 1 ч.

Пункты соглашения по охране труда выполняются.

Согласно отраслевому соглашению производится доплаты за вредное условие труда — младшему обслуживающему персоналу, а также доплата сторожам за праздничные дни.

Из профсоюзного бюджета за 2024 год было израсходовано 6000 тысяч рублей.

Оказана материальная помощь членам профсоюза на сумму 1000 рублей.

В ДОУ созданы нормальные условия труда. За последний год несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза систематически обновляется информация на стенде «Мой профсоюз», оформлена страничка на сайте.

В ДОУ проводятся праздники для сотрудников, посвящённые следующим датам:

8 марта, День учителя, Новый год, День дошкольного работника, чествование юбиляров.

Вся документация хранится у председателя профкома. Писем, жалоб и заявлений членов профсоюза не поступало. Для ведения делопроизводства используется компьютер. Все мероприятия, проводимые Управлением образования, Профсоюзной организацией работников ДО, выборными профсоюзными первичных организации и руководителями направлены на развитие системы ДО муниципального района, на улучшение материального и социального положения работников дошкольных учреждений. Мы благодарны всем членам Профсоюза, которые сохраняют ему верность и активно участвуют во всех делах

